

《联合国妇女署 2011 至 2013 年度战略规划》附件六

联合国妇女署如何在国家层面开展工作

《战略规划》确立了联合国妇女署在提升内部技术实力，帮助成员国和联合国系统推进性别平等方面的优先专题事项。然而，在国家层面上，联合国妇女署开展工作的第一决定性因素，是该国所认可的大小目标。联合国妇女署将会：

- a) 协助国家级合作伙伴，制定或修订性别平等方面的国家优先事项，并将其纳入高质量、有预算的国家行动计划中，或使之成为相关的法律和政策，同时推动将性别平等相关的优先事项纳入主流政策与规划的制定中；
- b) 领导联合国国家工作队，动员联合国合作伙伴发挥相对优势，支持整个联合国国家工作队在将性别平等提上国家议事日程方面的工作。不同的联合国机构根据各国不同的工作重心，对联合国国家工作队进行领导。联合国妇女署的职责，是确保国家层级的性别平等优先事项在联合国国家工作队的规划框架，即联合国发展协助框架，中得到体现，同时，促进各联合国机构给予推进性别平等所需的支持。在联合国国家工作队的规划进程中，同国家层面上的性别平等倡导者进行接触，是上述支持的重要方面；
- c) 发展协调机制，使联合国国家工作队能够在性别平等工作上步调一致。这可以为联合国国家工作队在性别平等和其他事务上提供参照。联合国妇女署还将发挥调控联合国国家工作队和捐助资源的作用，在国家层面上，领导整个联合国国家工作队对性别平等优先事项的支持工作。在条件成熟的情况下，联合国妇女署也将向国家级的合作伙伴提供支持，通过技术建议、资金支持、以及促进项目，推进其执行优先事项；
- d) 监管并吸取联合国国家工作队性别平等工作的相关经验。通过联合国国家工作队协调机制，包括行政机构首长会议和专题小组，联合国妇女署将帮助联合国国家工作队监管其性别平等项目的绩效、评估其工作、并确保将吸取的经验教训反馈给联合国国家工作队和国家级的合作伙伴。